

Tenemos futuro(s) que crear y un mundo que ganar

Gorka Julio



Este post es una respuesta, más bien una opinión personal al [texto hecho público por el foro de emprendedores de Adegj](#). No he encontrado el texto en euskara por lo que casi por primera vez en este blog voy a escribir en castellano.

He leído el texto más de tres veces y pienso que el contenido tiene importancia, y cosas interesantes, aunque también creo que hay que ir más allá del mismo. Por eso haré referencia al contenido del texto pero también al contexto donde se enmarca, porque es igual de importante.

Escribo estas líneas con pena, porque siento que algunos de los firmantes amigos y grandes personas, han firmado una cosa que no me gusta, en un momento que no me gusta. Pataleta personal quien quiera verlo así, pero si estoy escribiendo esto es porque me parece importante contarlo, al igual que lo han hecho ellos/as de manera pública.

El contenido

Iré entrecomiendo a veces y mencionando otras partes del texto, incluso haré referencia a debates que he tenido con otros compañeros firmantes en la red. Espero que nadie se mosquee con nada de esto:

"Creemos en nuestros proyectos, queremos verlos crecer y, para ello, contamos con personas. Por encima de la legítima discusión que se ha generado, el avance sustancial de la reforma laboral es el reconocimiento de la empresa como fuente de empleo."

Contamos con las personas, pero sin las personas. Si es así como se puede decir ...*Por encima...* y ...*el avance sustancial de la reforma laboral...* Un avance sustancial que hasta ahora se resume en recortes y facilidad de despedir a esas personas. Personas con las que se dice que se cuenta, pero que no se les hace partícipe (en la mayoría de los casos) de las plusvalías ni de los beneficios que genera el negocio. Al contrario, dichos beneficios y plusvalías se consiguen a costa de esas personas. Es ese lenguaje artificial, vacío, que impregna todo el texto el que lo hace tan temible. Palabras bonitas, utilizadas para dar hachazos, apelar a los sentimientos y a la humanidad, para conseguir que todos y todas rememos en el mismo barco; eso sí unos en el timón y otros a los remos.

Los emprendedores, como responsables de liderar la creación y el crecimiento de proyectos, debemos reflexionar sobre el tipo de empresas que estamos desarrollando. No podemos esperar a ninguna ley para hacer nuestras iniciativas más competitivas a través de un cambio radical.

En lo sustancial de la frase todos estamos de acuerdo: este siglo XXI que nos ha tocado vivir traerá consigo muchos cambios; *un cambio radical*. Los nuevos modelos que se generen serán distintos y habrá que inventarlos. A partir de ahí empieza la épica del emprendizaje del Cid Campeador: *Los emprendedores, como responsables de liderar la creación...* Que uno, siguiendo sus pasiones y tomando ciertos riesgos, cree y genere un proyecto que le ilusione, motive y además le dé para comer, es envidiable. Me gusta esa gente que se atreve a hacer cosas. Conozco mil casos, algunos de ellos entre vosotros: aquellos gaztes que se levantan a las 8:00 y trabajan hasta las 20:00 en Miramon, aquéllos que pueden aparcar la agenda un día para atender un proyecto de auzolan, aquél que se curra la red de clientes por las pequeñas tiendas de la

ciudad... Zorionak, estáis creando vuestro futuro!

Eso sí, igual de responsable es aquel aita que sale a las 6:00 y vuelve a las 18:00 para trabajar de soldador, aquel amigo funcionario que trabaja con su tablet los domingos, aquella maestra de secundaria que lo da todo en su día a día, la ama que trabaja fuera y luego aún así tiene preparada la cena y un abrazo... Demagogia, ésa es la palabra que igual no le sale a ninguno, que quisierais aplicar a esta frase. Para mí lo que es, es una verdad, esta gente es la que saca la sociedad adelante, no serán líderes, muchos porque prefieren no serlo, otros muchos porque no han tenido la posibilidad, o no se les ha dado ninguna.

En ese sentido, la primera actitud innovadora que nos impulsa tiene que ver con el capital humano: queremos contratar a personas, compartir con ellas nuestra ilusión por los proyectos y establecer modelos de relación laboral nuevos, estimulantes y basados en el entendimiento. En esencia, todas las personas involucradas en una empresa tienen que respetar y reconocer la labor de las partes.

¡Compartir la ilusión en el proyecto! ¿Y las ganancias y la toma de decisiones? No se puede pedir compartir la ilusión en un proyecto sin compartir el derecho a decidir y los beneficios del negocio. Pedir a la gente que ponga ilusión en un proyecto, que no es suyo, ganando poco, con miedo a perder el trabajo (con seguridad) y sin poder decidir sobre el mismo...

¿Asumir riesgos? Claro que sí. Todos asumimos riesgos, algunos más y otros menos. Es verdad que el esfuerzo, tesón y ganas que algunos le ponéis es de premio, claro que sí. Zorionak otra vez. Digamos que asumimos riesgos, incluso que ponemos capital y bienes. Durante el tiempo y con los beneficios generados vamos cubriendo todo ese gasto realizado, quedando esos bienes en haber. Digamos además que por haber hecho esto nos reservamos una parte del beneficio durante un tiempo. A partir de ahí, empezamos a hablar de poder de decisión y ganancias compartidas. Mejor haber empezado a hacerlo antes, pero de eso hablaremos otro día. Llegados a este punto, las respuestas de algunos (quizás no de los firmantes) podrían ser de este estilo: pero Gorka esto no funciona así, la empresa es mía....

Estoy presuponiendo cosas, borrad si queréis este argumento. Pero ya sabréis que el riesgo legal y sacrificio económico no es tan grande, menos de 3000 euros como máximo en muchos casos y poco más. Creo que yo estoy asumiendo bastantes riesgo al escribir esto, pero será que comparto la proactividad, la creatividad y la voluntad de asumir riesgos.

Formación, Conocimiento y mercado laboral flexible y ágil

Formación, cómo no. Lo más universal, lo más accesible posible y de calidad. Igualdad en el acceso y en los recursos para poder acceder a la misma, y ayudas para el que no pueda hacerlo. Espero que estéis hablando de esto, porque me encantaría que fuera así. Los últimos planes, tanto de los estados en los que nos toca vivir como las decisiones que vienen de Europa, no nos lo van a poner fácil, pero adelante.

Conocimiento, que la ética hacker lo impregne todo. Conocimiento libre y difusión de la cultura hasta el último rincón. Una sociedad que genera, remezcle, intercambie y difunda conocimiento es el futuro. No sólo para contratarla y no sólo en la universidad, sino para la realización personal y

colectiva de estas personas. Si es esto lo que queréis decir, adelante también.

Mercado laboral, flexible y ágil. No voy a entrar demasiado en las palabras, asumo que son de uso común como *crecimiento negativo*, *desaceleración de la economía*, *déficit cero*... Pero mercado laboral, suena a que las personas somos parte de un mercado, por lo tanto, mercancía. Aunque sea duro admitirlo, es así o por lo menos algunos sólo ven esa parte.

Flexible y ágil dos adjetivos que parecen, espero equivocarme, dos eufemismos como la copa de un pino. Hasta lo que conocemos hoy en día de la patronal, también ADEGI, es que flexible para ellos es contratación y despidos baratos, ágil es igual a movilidad y capacidad de sustitución total de los trabajadores. Esto último no sería nada malo, si los trabajadores, gracias a su formación y conocimientos multidisciplinares eligieran dónde y cómo quieren trabajar, pero hasta ahora no ha sido así. No por lo menos en lo que sabemos hasta ahora sobre la línea de los patrocinadores del documento, no los firmantes.

Así, el modelo de flexiseguridad danés ha propiciado el ecosistema en el que ha sido posible el desarrollo de empleo sostenible. El ejemplo de Dinamarca se basa en la actuación responsable de empresarios, trabajadores, sindicatos, universidades y Gobierno. A ello se comprometieron hace tiempo y su apuesta está dando frutos. La responsabilidad compartida es el pilar fundamental de su éxito. ¿Queremos ser responsables de nuestros actos?

Flexiseguridad. Eso es lo mejorcito de cada casa. Y suena bien, la verdad hay que decirlo. Pero en esto también creo que no estamos hablando de lo mismo. Me da que en este caso estamos hablando más de lo que aparece en este [artículo de hemeroteca de GARA](#). En el primer párrafo se dice exactamente lo que pienso:

Dinamarca es un paraíso social. Puso en marcha el modelo de flexiseguridad que la Unión Europea quiere llevar a la práctica. Existe el peligro de que los empresarios y los gobiernos sólo adopten una parte de ese modelo de éxito, la flexibilidad, y se olviden de la protección social y de elevar los salarios es real.

De todas formas estamos en el debate de siempre. Lo que funciona en otros sitios no tiene porque hacerlo aquí y a veces es hasta contradictorio. Claro que necesitamos influencias de fuera, vivimos en un mundo globalizado que para algunas cosas es muy interesante. Eso sí, en ese mundo las personas y su movilidad parece que no son globalizables, pero eso es otra historia... Aprender de modelos extranjeros sí, ¿pero son realizables aquí? Dinamarca es una excepción, donde se tienen los mayores sueldos de Europa, se pagan, eso sí, los mayores impuestos: un 46%. El Estado del bienestar cubre a gran parte de la población y están orgullosos de ello, tanto que consideran que bajar impuestos es criminal y hacen huelgas por ello. No me lo he currado mucho, la información la podéis encontrar en el [artículo sobre Dinamarca de la Wikipedia](#).

Somos parte de una revolución y los emprendedores tenemos una oportunidad única para promover transformaciones sustanciales en diferentes ámbitos. Creemos que la mejor garantía para el futuro consiste en invertir hoy en personas y modelos organizativos que desarrollen proyectos.

Amén.

Queremos sacar los proyectos adelante, queremos contratar.

Esto sí que ya es una percepción totalmente mía, pero si queréis contratar,

¿por qué no hacerlo? No queda claro lo que se pide para empezar a contratar, es lo que esperaba que se desarrollara en el artículo que tiene el mismo título. Sé que cuesta dinero, que sobre todo las pequeñas empresas y trabajadores autónomos lo pasan muy mal... Esas propuestas, seguramente necesarias son las que esperaba, en las que seguramente además estaría de acuerdo, pero no queda nada claro, parece que se pide otra cosa. ¿Cómo no voy a estar a favor por ejemplo de medidas como que no se pague el IVA, sin antes haberlo cobrado? Pero bueno, esto ya sí que es percepción personal, ésta sí que sí.

El contexto

Igual de importante que el contenido me parece el contexto. Todos conocemos el momento de crisis (un ataque contra nuestros derechos) que estamos sufriendo. Ante el miedo, las dudas y los problemas que éstos generan, hay falta de iniciativa y una apatía generalizada. Es fácil aprovechar la situación por los que mantienen su estatus social y menos problemas que los demás. Es más fácil reunirse, pensar y debatir sobre estos temas y claro, encarrilarlos hacia sus intereses, mientras la gran mayoría de la población se limita a vivir o subsistir. No me refiero obviamente a todos los que han escrito el artículo, pero sí especialmente a sus promotores, sobre todo a ADEGI, como catalizador de todo ello.

[Los datos del paro](#), [la situación de pobreza extrema](#) y [la repartición de la riqueza](#) son claramente alarmantes. Y en este contexto, se aprueba una reforma laboral destructiva. En este momento, en este preciso momento los sincorazón, los hombres grises que ofrecen el paraguas, las rotativas y los canales de comunicación al documento esto es lo que dicen: "[Lan erreforma enpresariontzat ona da, lan harremanak orekatu baititu](#)". Yo no quisiera participar de un foro auspiciado por esta gente, aunque el documento fuera 100% conmigo. Soy un radical, me gusta ir a la raíz y creo que la patronal es gran parte del problema, lo creo sinceramente.

Asumiendo la buena voluntad de los firmantes, yo le veo muchos problemas al texto(todos más arriba) pero puede haber gente que piense distinto y es seguramente lo que haya pasado, pero no puedo pensar lo mismo de los promotores. La intencionalidad es clara para mí, ¿porque alguien se ha preguntado cuáles son los objetivos que busca el documento? Para mí, no es nada más y nada menos que el intento de apoyar las políticas de ADEGI, dándoles cobertura. ¿Cómo nos vamos a meter con esta gente que se lo está currando tanto para sacar sus empresas adelante? Pues no seré yo quien lo haga, a muchos os conozco y lo merecéis todo. Esto no quita para que se utilice esto para apuntalar el discurso de la patronal. Hay algunos que saben bien lo que están haciendo, saben jugar con la voluntad de las personas y lo saben hacer bien. NO estoy diciendo que nadie se deje manipular, ni que sea tonto, sabéis los que me conocéis que no es lo que pienso de vosotros pero creo sinceramente que es eso lo que ha pasado.

La otra intención clara para mí es la de socializar el mensaje de la *flexiseguridad*. Para que empiece a oírse y se socialice dejando otras alternativas fuera de la agenda pública. Con este post mío, desde luego, lo están consiguiendo. Aunque sea una crítica, al final yo también caigo en el juego. Pero en este caso he visto necesario dar respuesta. Pero eso sí, desde mañana mismo, socializaremos otras propuestas; cooperativismo, redes de

trabajadores emprendedores, modelos de gestión alternativos, democracia económica, empresas sociales comunitarias, socialismo(s) del siglo XXI, filés... Porque como se dice en el texto:

*Nos jugamos el bienestar del futuro, por lo que debemos buscar soluciones globales. A partir del análisis de lo que se ha hecho bien y mal, es tiempo de proponer y responsabilizarse, de aportar, y los **emprendedores todos** tenemos algo que decir.*

Por otra parte, el modelo de emprendizaje es el que me preocupa especialmente. Esto ya no es de ahora, viene de lejos. Se nos vende un líder, una persona capaz de tener una idea y de llevarla a cabo él sólo. Una persona que gracias a su esfuerzo y tesón lleva adelante una empresa llevado por su pasión. Se le da una importancia más allá de la que tiene que una persona ponga toda su pasión en un proyecto, como muchos hacemos en otros tantos.

Este modelo de emprendizaje es malo hasta para los que se lo creen. De estos muchos acabarán frustrados, por no haber conseguido ser aquellos líderes socialmente reconocidos, además de no ser real. Sólo aquél que ha montado o a apoyado una empresa pequeña en su creación sabe cuántas mentiras hay en este discurso. Muchos sabéis además que yo no he creado ninguna, pero que he visto crecer y crearse empresas a mí alrededor y que además tengo la suerte de trabajar en una en donde me siento a gusto.

Dicho sea de paso, empresas hay muchas. Espero que no me consideréis un pedante de mierda, pero aprovechando la riqueza del léxico de la lengua castellana, Empresa también es:

1. f. Acción o tarea que entraña dificultad y cuya ejecución requiere decisión y esfuerzo.
2. f. Unidad de organización dedicada a actividades industriales, mercantiles o de prestación de servicios con fines lucrativos.
3. f. Lugar en que se realizan estas actividades.
4. f. Intento o designio de hacer algo.
5. f. Símbolo o figura que alude a lo que se intenta conseguir o denota alguna prenda de la que se hace alarde, acompañada frecuentemente de una palabra o mote.

Se me ocurren por lo tanto miles de empresas que merecen las mismas consideraciones.

Por qué no fomentar modelos de emprendizaje basados en la cooperación, en la generación de una comunidad con sentido que las arroje y para la cuál trabaje. Que a su vez aporten a su entorno, y fomenten relaciones basadas en más igualdad para todos y todas las que las fomentan. Redes de autónomos que se colaboran para asumir proyectos, pequeñas cooperativas, grandes cooperativas y modelos económicos en los que se tomen decisiones por las trabajadoras y se compartan los beneficios....

La apuesta por el espíritu emprendedor individualista es una apuesta por el fracaso, la frustración sin menoscabo de que salga gente buena, eso sí, una de mil. Y claro, este modelo de emprendizaje es a su vez el espejo de lo que se quiere crear en la sociedad. Élités que hayan tenido éxito, que rijan y lideren la creación y el crecimiento de proyectos...

En estos momentos de cambio, queremos cambiar para que todo quede igual o empezamos la [travesía del desierto](#) sabiendo que [va a ser duro y difícil](#) . Pero que lo que nos diferencia es el objetivo de beneficiar al máximo número de personas posible, empezando por nuestra comunidad pero sin quedarnos en ella. Sin miedo, porque [no tenemos nada que perder, menos nuestras cadenas](#); tenemos en cambio, futuro(s) que crear y un mundo que ganar.

A mis amigos, ánimo, ánimo y ánimo. Sabéis que os he ayudado y os ayudaré en lo poco que pueda como siempre he intentado. Me gustaría, de todas formas, que más gente escribiera en sus blogs, o que si lo ha hecho hiciera referencia a ello en este mismo post, para seguir una conversación distribuida en la red. Ésta ha sido mi opinión, nacida de la rabia y el cariño que tengo hacia algunos de los firmantes del documento.

Gaizki esanak barkatu, ondo esanak gogoan hartu.